

◆◆◆社会福祉研修のご案内（令和8年9月中旬以降の開催スケジュール）◆◆◆							
対象				研修名	開催日程	内容	申込受付
初任	中堅	リーダー	管理職				
初任				気持ちに寄り添う 福祉職場のマナー研修 動画視聴	5月1日（金） ～9月30日（水）	マナーは信頼関係の基盤であり、適切な接遇は利用者の安心感とクレーム防止に直結します。また、職員間の意思疎通が円滑になることで、職場環境の改善や離職防止も期待できます。選ばれる施設となるための運営戦略として、ぜひ実施をご検討ください。	～9月7日
	中堅	リーダー	管理職	社会福祉実習担当職員研修 実践のなかの〈揺らぎ〉をともにする実習教育 ～福祉職の志向性を育てるために～	9月12日（土） 午後	社会福祉実習を受け入れる施設や機関と大学が連携を深め、実習の充実を図ることを目的とした研修です。 ●共催：京都児童福祉施設実習教育連絡協議会 …高齢・障害福祉施設の方も是非ご参加ください。	～9月3日
		リーダー	管理職	施設長等管理者・リーダーセミナー ～「ケアラー支援条例」が問うていること～ 動画視聴	8月17日（月） ～11月13日（金）	ケアラーの孤立は、健康や学業を犠牲にする深刻な課題です。ケアラー条例は、ケアを個人の責任とせず、社会全体で支えるべきものと定義しました。行政や市民が連携して早期発見と支援の体制を整え、誰もが自分らしく生きられる地域社会の実現を目指します。	～10月30日
	中堅	リーダー		やる気を技術でコントロールする モチベーション・マネジメント（実践編） 来場・ZOOM	9月16日（水）	モチベーションは性格や根性ではなく、科学的に管理できる「技術」です。本研修では心理学に基づき、自分と周囲の意欲を引き出す手法を習得します。感情に左右されず成果を出す「プロの仕事術」を学び、充実した働き方を実現しましょう。	～9月7日
初任	中堅			利用者の声を聴く研修 “対人援助のプロ”としてのコミュニケーション	9月29日（火）	障害当事者の方の「心の声」を聴きませんか？マニュアルにはない、当事者だからこそ語れる日常や本音に触れる貴重な講座です。支援の原点を見つめ直し、画一的なケアを「血の通った対話」へ。あなたの眼差しが変わる時間を共に過ごしましょう。	～9月16日
		リーダー		福祉職員のためのコーチング講座 あなたの言葉が、誰かの未来を動かす	10月2日（金）	部下が動かない、自分の目標も見失っている。そんな悩みは「教える」から「引き出す」コーチングで解決できます。心理学に基づいた傾聴と質問術を実践的に学び、周囲の自発性を促すと共に、自分への自信も取り戻しませんか？	～9月24日
	中堅			福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 ＜中堅職員コース B日程＞	10月 5日（月） 10月13日（火）	本研修は、中堅職員を自ら考え動く「自走型パートナー」へと変えるプログラムです。経験の棚卸しで貢献意欲と納得感を高め、視座を一段引き上げます。中だるみを解消し、管理者の負担を軽減することで、組織を強化する人財へと育成します。	～9月3日
初任	中堅			ケース記録の基礎と活用	10月15日（木）	ケース記録の目的や意義を理解し、記録の書き方の基本やポイントを学びます。また、ケース記録の活用の仕方を使い、日常業務の円滑な遂行やサービスの質の向上につなげます。	～10月5日
		リーダー		福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 ＜チームリーダーコース B日程＞	10月21日（水） 10月29日（木）	本研修は、実務に長けたリーダーが「自分が動く」から「周囲を動かす」存在へ脱皮するためのプログラムです。経験の棚卸しを通じて高い視座とキャリア観を養い、自走するリーダーを育成。現場の依存体質を解消し、組織全体のサービス力を向上させます。	～9月16日
		リーダー	管理職	施設長等管理者・リーダーセミナー ～施設管理者が今、取り組むべきこと～	11月20日（金）	今回、特別に久田則夫先生（日本女子大学名誉教授）をお招きし、組織づくりについて講演して頂く機会を得ました。今回限りの完全限定プログラムになっています。是非とも、このチャンスを逃さず、活用してください。	～11月12日
	中堅			問題解決のための思考法 T O Cを活用した取り組みやすくなる工夫	11月4日（水）	職場で起こる様々な問題に対処するためのちょっとしたコツが学べます。問題発見の「意識」と解決に導くための「手法」、話し合う時のコミュニケーション方法や職員へのフォローを学び、成長し合える魅力的な職場づくりに活かしましょう。	9月上旬 ～10月26日
	中堅	リーダー		アサーション 「感情労働」から考えるコミュニケーション	11月7日（土） 11月8日（日）	「自己尊重のコミュニケーション技術」であるアサーションを対人援助職特有の感情労働との関係から探ります。演習では、自分の「上手に自己主張できない場面」をていねいにロールプレイ。少数制ならではの身につく講座です。	9月上旬 ～10月26日
初任	中堅	リーダー	管理職	福祉職員のためのアンガーマネジメント講座 怒りの感情と上手につきあうために	11月9日（月）	常に人と人が関わり合う福祉現場では「やりがい」がある一方、マイナスの感情も生まれがちです。日頃のイライラや怒りの感情に振り回されることのないように、自らの怒りの傾向やその対処法を学び、よりよい人間関係をつくりましょう。	9月上旬 ～10月26日
初任	中堅	リーダー	管理職	福祉職場のよりよい人間関係研修	11月16日（月）	「職場でうまくコミュニケーションをとりたけれど、どうすればいいだろう…」こういったことで悩むこともあると思います。自分を変えられることができます。よりよい雰囲気づくりを学び、職場で活かしていきましょう。	9月中旬 ～11月5日
初任				福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 ＜初任者コース C日程＞	11月下旬～12月上旬（予定）	本研修は、管理職の「育成負担の軽減」と、新人職員の「やりがいの発見」というズレを解消する場です。新人職員が自らの意欲で目標を描くことは、指示待ちを脱却しチームの自走力を高めます。	9月上旬 ～10月中旬
		リーダー	管理職	福祉職員人権研修（指導的・管理的職員編） 社会福祉実践者に求められる人権意識・態度とは	1月18日（月）	この研修では、人の権利を守る専門職としての倫理について学び、それを職員にわかりやすく説明する力を鍛えます。また、お互いの価値観を認め合い、人間関係を円滑にする方法等、身近な事例から具体的に学びます。	11月中旬 ～1月上旬
	中堅	リーダー		職場内研修担当職員研修 職場の活性化を図る研修を企画しよう！	2月頃	職場内研修とは楽しんで作るもの！職場では孤独な研修担当者も、たくさん集まればアイデアが形になる！そんな楽しさに気づく1日です。各担当者との情報交換では、普段は見られない他施設の研修資料を持ち帰ることができます。	12月頃～
	中堅			リスクマネジメント研修（一般職員編） 現場職員の基礎知識と心構え	2月4日（水）	リスク対応の基礎知識や、組織での情報共有、苦情や事故への適切で誠実な対応の方法を学びます。	12月上旬 ～1月中旬
	中堅	リーダー		地域協働セミナー ～地域や介護者・施設が寄り添い合う地域づくり～	2月19日（金）	多様化する福祉ニーズに応え、住民に愛される法人になるためのノウハウを学びませんか？先進事例の紹介や、持続可能な運営のヒント、更に最新のケアラー条例に即したものも満載です。	12月下旬 ～2月上旬

※開催日程、内容等は変更となる場合があります。

【研修の詳細（開催要項）・申込みについて】

上記のうち申込受付中の研修については、
「京・福祉の研修情報ネット」から開催要項の検索のほか、
申込フォームによる申込みができます！

みやこけんしゅう

検索



<申込み・問合せ先> ●社会福祉研修・介護実習普及センター（社会福祉研修担当）

（京都市長寿そこやかセンター研修部）

Tel：075-354-8771 Fax 075-354-8808 E-Mail：kenshu@kcsww.jp